

ФОРМА ЗАЯВКИ НА ОТКРЫТУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Дата заполнения заявки

I. КОМПАНИЯ:	ООО «MELA FAMILY GROUP»
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ:	
1. Основная деятельность Компании.	Холдинговая Компания, управляющая проектами в сфере инвестиций, консалтинга, образования, услуг хранения и маркетинга.
2. Юридическая форма.	ООО
3. Общая численность персонала, работающего в Компании.	2 (идет формирование команды)
4. Местоположение головного офиса и региональных филиалов.	Г. Ташкент, метро Буюк Ипак Йули. (бывш. Максима Горького)
5. Реквизиты компании: адрес, телефон, факс, электронный адрес.	ООО «MELA FAMILY HOLDING» Адрес: г.Ташкент, Мирзо-Улугбекский район, Окибат МФЙ, проспект Мустакиллик д.7. ИНН: 311 122 601 +998909997700
6. Имя и должность человека, курирующего вакансию.	Тян Никита Сергеевич. Ассистент Генерального Директора
II. ОПИСАНИЕ ВАКАНСИИ	
1. Вакансия (название позиции):	Руководитель Перспективных Проектов
2. Количество вакансий:	2
3. Департамент:	Управление Проектами
4. Подчинение:	Прямое, под ГД
5. Количество подчиненных, должности подчиненных:	0
6. Ключевые функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка ТЗ для разработки проекта • Организация работы по получению разрешительной документации на работу и ввод проекта • Формирование и исполнение бюджета проекта. • Обеспечение финансовой рентабельности • Обеспечение автоматизации • Организация бизнес-процессов • Организация рабочей команды проекта.
1. Форма найма: долгосрочный контракт/ краткосрочный контракт/ временный контракт/проектные работы)	Долгосрочный контракт/Проектные работы

2. Режим работы (Полный день/часть дня, количество часов)	Полный день
3. Минимальная заработная плата	8 000 000
4. Максимальная заработная плата	В зависимости от квалификаций
5. Продолжительность отпуска	Согласно действующему законодательству РУз
6. Дополнительные льготы (питание, развозка, медстраховка и т.д., если предусмотрены)	Компенсационный пакет + Премии
7. Желаемая дата начала работы	01.04.2023
8. Причина поиска (замена текущего сотрудника, новая вакансия)	Новая вакансия
9. Из каких компаний Вы бы хотели рассмотреть кандидатов?	Сотрудники, имеющие опыт в запуске проектов в малом и среднем бизнесе. Проектные организации. Запуск франшиз.
10. Как мы можем замотивировать кандидата перейти к Вам?	Возможность дальнейшего карьерного роста, в рамках реализации проекта Возможность обучения Работа под руководством одного из ведущих ТОП менеджеров в СНГ.
11. Какие у кандидата могут быть перспективы дальнейшего развития?	<u>Требуемые квалификации:</u> -Навык управления Проектом -Навык ведения переговоров -Навык Мониторинга и анализа информации -Навык управления персоналом -Навык работы с документами <u>Должен знать:</u> -Русский язык -Уверенное владение ПК и офисной документации -Умение пользоваться блок-схемами -Тайм менеджмент
III. ОПИСАНИЕ КАНДИДАТА	
ТРЕБОВАНИЯ:	
1. Возраст, пол кандидата	25-40 лет, не имеет значения
2. Образование, специализация.	Высшее финансовое/ управленческое/ техническое/ юридическое/ маркетинг
3. Специальные знания	Управление проектами.
4. Профессиональный опыт (минимальный опыт работы, сфера деятельности)	Минимальный опыт от 2х лет
5. Из каких компаний желательно рассмотреть кандидатов	Сотрудники имеющие опыт в запуске проектов в малом и среднем бизнесе. Проектные организации. Запуск франшиз
6. Специальные умения и навыки	Навык управления Проектом -Навык ведения переговоров -Навык Мониторинга и анализа информации -Навык управления персоналом -Навык работы с документами

7. Желаемые личностные качества	Открытость, Целеустремленность, Жажда к саморазвитию и обучению, Настойчивость, Коммуникабельность
8. Знание компьютерных программ	Microsoft Office, CRM системы, приветствуется опыт работы в Trello, X-mind опыт построения Интеллект-карт, опыт работы в гос. Платформах (Soliq, Didox итд)
9. Наличие автомобиля и водительских прав	Не обязательно
10. Знание иностранных языков	Приветствуется знание английского языка и узбекского языка. Обязательно знание Русского языка
11. Гражданство	Не имеет значения
12. Возможность выезжать в командировки	Не обязательно
13. Дополнительные требования	Адекватность, Умение работать в режиме мультизадачности и неизвестности.
IV. Процесс подбора кандидата	
Какие будут этапы интервью по данной вакансии, желаемые даты интервью (если известны)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рассмотрение анкеты кандидата. 2. Звонок с Ассистентом ГД 3. Zoom с ГД 4. Финальное интервью
V. МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ИНТЕРВЬЮ	Офис холдинга.