

ФОРМА ЗАЯВКИ НА ОТКРЫТУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Дата заполнения заявки

I. КОМПАНИЯ:	ООО «MELA FAMILY GROUP»
КРАТКАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОМПАНИИ:	
1. Основная деятельность Компании.	Холдинговая Компания, управляющая проектами в сфере инвестиций, консалтинга, образования, услуг хранения и маркетинга.
2. Юридическая форма.	ООО
3. Общая численность персонала, работающего в Компании.	2 (идет формирование команды)
4. Местоположение головного офиса и региональных филиалов.	Г. Ташкент, метро Буюк Ипак Йули. (бывш. Максима Горького)
5. Реквизиты компании: адрес, телефон, факс, электронный адрес.	ООО «MELA FAMILY HOLDING» Адрес: г.Ташкент, Мирзо-Улугбекский район, Окибат МФЙ, проспект Мустакиллик д.7. ИНН: 311 122 601 +998909997700
6. Имя и должность человека, курирующего вакансию.	Тян Никита Сергеевич. Ассистент Генерального Директора
II. ОПИСАНИЕ ВАКАНСИИ	
1. Вакансия (название позиции):	Инвестиционный Аналитик
2. Количество вакансий:	1
3. Департамент:	Управление Проектами
4. Подчинение:	Прямое, под ГД
5. Количество подчиненных, должности подчиненных:	0
6. Ключевые функциональные обязанности	<ul style="list-style-type: none"> Создание подробных финансовых моделей, анализ инвестиций и модели оценки для поддержки обоснования инвестиций / приобретений; Подготовка презентаций для роуд-шоу, предварительная оценка DCF; Проведение аналитической оценки инвестиций в акционерный капитал; Проведение обширного анализа финансовых показателей компании, положения на рынке и конкурентного ландшафта; Обеспечение поддержки выполнения проекта; Написание и обновление обучающих материалов;

	<ul style="list-style-type: none"> Поиск и разработка инвестиционных идей для клиентов компании; Подготовка материалов для инвестиционных обзоров компании.
1. Форма найма: долгосрочный контракт/ краткосрочный контракт/ временный контракт/проектные работы)	Долгосрочный контракт/Проектные работы
2. Режим работы (Полный день/часть дня, количество часов)	Полный день
3. Минимальная заработная плата	8 000 000
4. Максимальная заработная плата	В зависимости от квалификаций
5. Продолжительность отпуска	Согласно действующему законодательству РУз
6. Дополнительные льготы (питание, развозка, медстраховка и т.д., если предусмотрены)	Компенсационный пакет + Премии
7. Желаемая дата начала работы	01.04.2023
8. Причина поиска (замена текущего сотрудника, новая вакансия)	Новая вакансия
9. Из каких компаний Вы бы хотели рассмотреть кандидатов?	Финансовые Организации
10. Как мы можем замотивировать кандидата перейти к Вам?	Возможность дальнейшего карьерного роста, в рамках реализации проекта Возможность обучения Работа под руководством одного из ведущих ТОП менеджеров в СНГ.
11. Какие у кандидата могут быть перспективы дальнейшего развития?	<p><u>Требуемые квалификации:</u></p> <p>Практические навыки построения DCF / EVA-моделей оценки стоимости бизнеса: обязательно</p> <p>Навыки фундаментального, технического, операционного анализ (денежные потоки, бизнес-кейс, IRR, кривые инвестиционной и возвратной окупаемости и финансовые коэффициенты);</p> <p>Опыт работы финансового моделирования;</p> <p>Знание Excel на продвинутом уровне (обязательно);</p> <p>Способность быстро и четко определять и отправлять инвестиционные идеи в простой и понятной форме: обязательно</p> <p>Общий взгляд и практическое понимание структуры и механизма функционирования фондового рынка;</p> <p>Быстрая и оперативная работа и многозадачность;</p> <p>Способность выдерживать большие нагрузки в течение длительного времени;</p> <p>Командная работа и навыки самостоятельной работы;</p> <p>Умение быстро учиться;</p> <p>Аттестат CFA (желательно);</p> <p>Опыт работы в банковском секторе, оценочной, аудиторской компаниях, а также на позиции риск менеджера будет являться преимуществом;</p>

	Свободное знание английского языка; Отличное владение русским языком; Аккуратность, умение работать в команде, понимание основ макроэкономической теории
III. ОПИСАНИЕ КАНДИДАТА	
ТРЕБОВАНИЯ:	
1. Возраст, пол кандидата	25-40 лет, не имеет значения
2. Образование, специализация.	Высшее финансовое/
3. Специальные знания	Управление проектами.
4. Профессиональный опыт (минимальный опыт работы, сфера деятельности)	Минимальный опыт от 2х лет
5. Из каких компаний желательно рассмотреть кандидатов	Сотрудники имеющие опыт в запуске проектов в малом и среднем бизнесе. Проектные организации. Запуск франшиз
6. Специальные умения и навыки	Навыки технического анализа; Навыки анализа ликвидности; Знание количественных и статистических методов.
7. Желаемые личностные качества	Открытость, Целеустремленность, Жажда к саморазвитию и обучению, Настойчивость, Коммуникабельность
8. Знание компьютерных программ	Microsoft Office, CRM системы, приветствуется опыт работы в Trello, X-mind опыт построения Интеллект-карт, опыт работы в гос. Платформах (Soliq, Didox итд)
9. Наличие автомобиля и водительских прав	Не обязательно
10. Знание иностранных языков	Приветствуется знание английского языка и узбекского языка. Обязательно знание Русского языка
11. Гражданство	Не имеет значения
12. Возможность выезжать в командировки	Не обязательно
13. Дополнительные требования	Адекватность, Умение работать в режиме мультизадачности и неизвестности.
IV. Процесс подбора кандидата	
Какие будут этапы интервью по данной вакансии, желаемые даты интервью (если известны)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рассмотрение анкеты кандидата. 2. Звонок с Ассистентом ГД 3. Zoom с ГД 4. Финальное интервью
V. МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ИНТЕРВЬЮ	Офис холдинга.